

## **DICAS PARA PARTICIPAR DE UM PROCESSO SELETIVO INTERNO**

O Seconci tem como filosofia institucional oferecer oportunidades aos seus colaboradores, e para isso, utiliza como recurso o processo de seleção interna que consiste em duas etapas:

- 1ª etapa é feita a avaliação do prontuário do funcionário (faltas, atrasos e advertências) e a verificação do tempo de empresa (mínimo 1 ano).
- 2ª etapa é realizado o processo seletivo, onde são feitas provas técnicas e testes psicológicos (quando necessário) e as entrevistas (RH e chefia).

Percebemos que é na segunda etapa que a maioria dos funcionários sentem-se ansiosos, o que faz com que não tenham o desempenho desejado.

Pensando nisso, o RH elaborou algumas dicas importantes para ajudá-lo a se preparar melhor para futuras oportunidades:

- Antes de se candidatar, informe-se sobre o cargo que está sendo oferecido;
- Pense se você realmente gostaria de trabalhar nesta função e se possui os requisitos necessários;
- Converse com sua chefia sobre seu interesse;
- O salário é importante, mas não deve ser o fator primordial para sua escolha. Tenha como foco seu crescimento e desenvolvimento pessoal e profissional;
- Durante a entrevista procure ficar calmo, e ser o mais natural, sincero e espontâneo possível;
- Avalie quais os motivos que o tornam um ótimo candidato para a vaga;
- Procure falar corretamente, evitando utilizar gírias;
- Seja claro e objetivo;
- Confie em você! Se a resposta não for positiva, não se sinta um perdedor. Foi apenas um processo que não deu certo, mas que serviu como treino para as próximas vezes.